



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 1906/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 626 DEL 05/08/2026

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: SCORRIMENTO PROPRIA GRADUATORIA CONCORSUALE A TEMPO INDETERMINATO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 83,33% (30 ORE) DI UN "ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE DI POLIZIA LOCALE"- AREA ISTRUTTORI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI VIGENTE 2022/2024, DA ASSEGNARE AL SETTORE DI VIGILANZA A FAR DATA DAL 07/08/2026 AL 14/10/2026.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Premesso che:

1. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 17/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028;
2. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 23/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
3. con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2026/2028, successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 34 del 17/03/2026;

Visto il PIAO 2026 - 2028 – Sezione fabbisogno di personale - Programmazione tempo determinato 2026 – approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 27/03/2026 e modificato con deliberazione G.C. n. 111 del 29/06/2026, nel quale si prevede di procedere nell'annualità 2026 all'assunzione a tempo determinato e parziale 83,33 % (30 ore settimanali) di n. 4 (quattro) unità di personale con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", inquadrato nell'area Istruttori del CCNL Funzioni Locali vigente 2022/2024 per la durata di 4 (quattro) mesi, da assegnare al Settore Vigilanza dell'Ente;

Visto il Regolamento delle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato, in ultimo con la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 13/12/2024, che viene applicato limitatamente a tutto quello che non va in conflitto con le disposizioni contenute nel DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Vista la determinazione n. 432 del 03/06/2026 con la quale si procedeva all'assunzione di quattro unità di personale con il profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale" - area Istruttori - ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente del 2022/2024, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale (83,33%) per 30 ore settimanali per mesi quattro con decorrenza 15/06/2026, mediante scorrimento della graduatoria definitiva di merito allora vigente presso l'Ente per il medesimo profilo professionale, approvata con propria determinazione n. 530/2023 a conclusione della procedura concorsuale indetta con determinazione n. 338/2023 per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato parziale o pieno di "Agenti della Polizia Locale" - area Istruttori - CCNL Funzioni Locali vigente 2019/2021";

Vista altresì la determinazione n. 522 del 29/06/2026 con la quale, contestualmente alla formalizzazione delle dimissioni volontarie dal servizio di una delle quattro unità assunte con la determinazione suddetta, si procedeva alla sostituzione del dipendente cessato mediante l'assunzione a tempo determinato e parziale (83,33%) per 30 ore settimanali dal 02/07/2026 al 14/10/2026, di un ulteriore "Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale" - area istruttori - ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali 2022/2024 attraverso lo scorrimento della graduatoria concorsuale allora vigente approvata con propria determinazione n. 530/2023;

Rilevato che tale assunzione non è stata perfezionata dalla stipula del relativo contratto individuale di lavoro, a seguito di revoca della disponibilità alla presa in servizio da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria allora vigente;

Richiamata la propria determinazione n. 580 del 20/07/2026 di approvazione della graduatoria definitiva di merito del concorso pubblico indetto con determinazione n. 320 del 24/04/2026, per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di due Istruttori di vigilanza – agenti di Polizia Locale - da inquadrare nell'area Istruttori ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali 2022-2024, con riserva prioritaria di posto ai volontari ex art. 18, comma 4 del D.Lgs n. 40/2017 e s.m.i.;

Ritenuto di poter attingere dalla propria graduatoria a tempo indeterminato per il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, attualmente vigente;

Attesa la necessità di provvedere alla sostituzione del dipendente cessato con l'assunzione a tempo determinato e parziale (83,33%) per 30 ore settimanali, con decorrenza dal 07/08/2026 e fino al 14/10/2026, di un "istruttore di vigilanza - agente di Polizia Locale"- area Istruttori ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali 2022/2024, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale approvata con propria determinazione n. 580 del 20/07/2026 ed attualmente vigente;

Richiamata la graduatoria definitiva di merito succitata, nella quale risulta collocato utilmente il Sig. Ledda Giorgio posizionato al decimo posto, che opportunamente contattato dall'Ufficio Personale, ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione presso il Comune di Sant'Antioco nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale, a tempo determinato e parziale 83,33% (30 ore) con decorrenza dal 07/08/2026 al 14/10/2026;

Acquisite agli atti le rinunce all'assunzione degli idonei non vincitori che collocati nelle posizioni antecedenti, opportunamente interpellati in merito dall'Ufficio Risorse Umane, hanno comunicato la propria indisponibilità all'assunzione in servizio ovvero non hanno risposto alla chiamata nel termine indicato;

Visto quanto disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., che prevede per le pubbliche amministrazioni la possibilità di avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Visto il titolo VI denominato “Tipologie Flessibili del Rapporto di Lavoro”, capo I “Lavoro a tempo determinato”, art. 51 “Contratto di lavoro a tempo determinato” del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente 2022/2024;

Visto il D.Lgs. 15/06/2015, n. 81, recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

Precisato che l'Ente:

- a) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- b) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- c) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- d) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2025 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- e) ha approvato nei termini di legge il bilancio consolidato 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

Ritenuto pertanto sussistenti le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo determinato e parziale (83,33%) per 30 ore settimanali, con decorrenza dal 07/08/2026 al 14/10/2026, di una unità di personale con il profilo di “Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale” – area istruttori - ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2022/2024, da assegnare al Settore di Vigilanza dell'Ente, individuato nel Sig. Ledda Giorgio, utilmente collocato al decimo posto della graduatoria definitiva di merito approvata con determinazione n. 580 del 20/07/2026 e vigente presso l'Ente, mediante scorrimento della medesima, fatto salvo l'accertamento dei requisiti di legge per l'assunzione all'impiego;

Atteso che questo Ufficio ha provveduto ad avviare le operazioni, tutt'ora in corso, di verifica delle dichiarazioni rese dal suddetto Sig. Ledda Giorgio;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto della normativa vigente in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Dato atto, altresì, che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Vista la Disposizione Sindacale n. 16 del 13/05/2026 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione del Settore Finanziario – Servizio Personale;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto “Funzioni locali” annualità 2022/2024 sottoscritto in data 23/02/2026, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Visti:

- il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., recante il Testo unico del pubblico impiego;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi) e s.m.i.;
- il DPR 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore in data 14/07/2023 recante il nuovo "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.L. 14 marzo 2025, n. 25, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. di considerare la premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di disporre l'assunzione di n. 01 unità di personale con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" - area Istruttori - ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali 2022/2024, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale (83,33%) per 30 ore settimanali, mediante scorrimento della graduatoria definitiva di merito vigente presso l'Ente per il medesimo profilo professionale, approvata con propria determinazione n. 580 del 20/07/2026 a conclusione della procedura concorsuale di recente indizione, giusta determinazione n. 320 del 24/04/2026, per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di due Istruttori di vigilanza - agenti di Polizia Locale - da inquadrare nell'area Istruttori ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente, con riserva prioritaria di posto ai volontari ex art. 18, comma 4 del D.Lgs n. 40/2017 e s.m.i., nella quale risulta utilmente collocato al decimo posto della graduatoria, il Sig. Ledda Giorgio;
3. di dare atto che il Sig. Ledda Giorgio, opportunamente contattato dall'Ufficio Personale, ha formalmente manifestato la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato e parziale (83,33%) per 30 ore settimanali presso l'Ente;
4. di dare atto che l'assunzione decorrerà dal giorno 7 agosto 2026 sino al 14/10/2026, con assegnazione al Settore di Vigilanza dell'Ente;
5. di stabilire che il rapporto è regolato dal contratto individuale di lavoro sottoscritto dalle parti, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione, la cui verifica è attualmente in corso;
6. di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali vigente 2022/2024, previa verifica d'ufficio dei requisiti richiesti;
7. di dare atto che è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Nazionale del Lavoro, di cui alla Tabella B contenuta nel CCNL Funzioni Locali 2022/2024 - "Nuova Retribuzione tabellare annua" - oltre le indennità ed ogni elemento che contrattualmente concorra a determinare la retribuzione;
8. di demandare al Servizio Personale, per quanto di competenza, la predisposizione e l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari e conseguenti all'adozione del presente atto, nel rispetto della richiamata normativa di riferimento;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

9. di dare atto che le assunzioni a tempo determinato si svolgono nel rispetto della disciplina di cui all'articolo 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
10. di dare atto che la spesa necessaria troverà adeguata copertura nei capitoli di Bilancio 2026 relativi alle retribuzioni del personale a tempo determinato in servizio presso l'Ente nel settore di competenza;
11. di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;
12. di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
13. di dare atto che ai sensi l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 sarà espresso il parere di regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio Finanziario, così come allegato alla presente.

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Sant'Antioco, Lì 05/08/2026

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale