



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 1767/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 580 DEL 20/07/2026

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: CONCONSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI DUE ISTRUTTORI DI VIGILANZA - AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI VIGENTE, CON RISERVA PRIORITARIA DI POSTO AI VOLONTARI EX ART. 18, COMMA 4 DEL D.LGS N.40/2017 E S.M.I. DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA DELL'ENTE. RATIFICA DI ATTI, VERBALI ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA DI MERITO.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Premesso che:

1. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 17/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028;
2. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 23/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
3. con deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 29/12/2025, è stata approvata la modifica della macro organizzazione dell'Ente con una struttura organizzativa a otto settori, successivamente modificata con deliberazione di G.C. n.31 del 09/03/2026;
4. con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2026/2028, successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 34/2026;

Visto il Regolamento delle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato, in ultimo con la deliberazione di Giunta Municipale n. 182 del 13/12/2024, che viene applicato coerentemente alle disposizioni contenute nel DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023;

Richiamato il "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO 2026-2028)", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 27/03/2026 e da ultimo modificato con deliberazione n. 111 del 29/06/2026, che nella sezione dedicata Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026/2028, prevede l'assunzione di due istruttori di vigilanza, da reclutarsi uno nell'anno 2026 e l'altro nell'annualità 2028, a seguito di quiescenza;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Rilevato che per l'annualità 2026 è prevista l'assunzione di un'unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza" - Area Istruttori - ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente, in relazione al collocamento in quiescenza nel 2026 di un Istruttore di Vigilanza, giusta determinazione n. 1013 del 31/12/2025 ;

Richiamato il DPR 16 giugno 2023, n. 82, avente ad oggetto il nuovo *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*, entrato in vigore in data 14/07/2023 ;

Richiamato l'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001, che testualmente recita: *"A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi"*;

Dato atto che, avendo l'Ente un numero di dipendenti superiore alle 50 unità ed essendo previste per l'anno 2026 un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, l'Ente è obbligato a destinare alle procedure di mobilità volontaria esterna una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali;

Dato atto che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2026-2028, nella sezione Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di personale ha previsto la procedura di mobilità volontaria per l'assunzione di due unità di personale, rispettivamente con profilo professionale di istruttore amministrativo contabile e funzionario tecnico;

Rilevato che il Comune di Sant'Antioco, ai fini della mobilità di cui all'art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001, con nota protocollo n. 558 del 09/01/2026 ha opportunamente comunicato il proprio fabbisogno di personale alla Direzione Regionale del Lavoro – Regione Sardegna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto il riscontro pervenuto dalla RAS, giusta nota protocollo n. 734 del 12/01/2026, con la quale si comunica che al momento attuale, le liste di mobilità di cui alla vigente normativa non sono state ancora costituite e che pertanto, non sussistono elementi preclusivi al completamento della procedura avviata;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 22/2025 con la quale venivano approvati i "Profili professionali e le relative declaratorie" del personale dipendente dell'Ente, conseguenti alla sottoscrizione in data 16/11/2022 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, con i relativi requisiti di accesso;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Preso atto che, alla data attuale, l'Ente non dispone di graduatorie in corso di validità per il profilo professionale oggetto di bando;

Rilevato altresì che con il presente concorso, ai sensi dell'art. 18, comma 4 del D.Lgs 40/2017, così come modificato dall'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023 ed integrato dall'art. 4 del D.L. n. 25/2025, essendosi determinato un cumulo di frazioni superiore all'unità, trova applicazione la riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale (SCU) ovvero il Servizio Civile Nazionale (SCN), di cui alla Legge n. 64/2001, in quota pari al 15% delle assunzioni di personale non dirigenziale;

Dato atto pertanto che, trovando applicazione la riserva nei concorsi pubblici prevista dal D. Lgs n. 40/2017, art. 18, comma 4, per i volontari del servizio civile universale ovvero nazionale conclusosi senza demerito, ne consegue che uno dei posti messi a concorso, è riservato prioritariamente ad ex operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile volontario senza demerito;

Precisato che in assenza di soggetti aventi diritto alla riserva, il relativo posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;

Richiamata la propria determinazione n. 320 del 24/04/2026, con la quale veniva indetto mediante l'approvazione del relativo bando, il concorso pubblico per soli esami finalizzato al reclutamento di due unità di personale con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale" da inquadrare nell'Area professionale Istruttori, ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente 2022-2024, con riserva prioritaria di un posto per operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge n. 64/2001, ai sensi dell'art. 18, comma 4 del D.Lgs 40/2017, così come modificato dall'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023 ed integrato dall'art. 4 del D.L. n. 25/2025;

Accertato che, al fine di favorire la partecipazione degli interessati, la presente procedura è stata adeguatamente pubblicizzata attraverso la pubblicazione del relativo avviso all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nonché nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente e contestualmente sul Portale "InPA";

Richiamate altresì le proprie determinazioni:

- n. 449 del 09/06/2026 di ammissione di tutte le istanze concorrenti pervenute sul portale InPa nei termini prestabiliti dal bando in numero pari a 53 (cinquantatre), delle quali dieci, ai fini dell'ammissibilità delle stesse, soggette a procedura di soccorso istruttorio che, attivato in una fase antecedente all'espletamento delle prove concorsuali, ha sortito esito positivo con l'acquisizione delle dovute integrazioni documentali;
- n. 450 del 09/06/2026 di nomina della Commissione esaminatrice della procedura concorsuale indicata;
- n. 459 del 11/06/2026 di affidamento esterno del servizio di supporto informatico e digitale allo svolgimento della prova concorsuale scritta per i candidati ammessi, giusta determinazione n. 449/2026;

Visti gli avvisi contenenti le date di svolgimento delle prove;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Vista la nota acquisita agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, protocollo n. 25429 del 10/07/2026, con la quale la Commissione esaminatrice ha trasmesso gli atti e i verbali della presente procedura concorsuale, che seppur non materialmente allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Esaminati gli atti, i verbali con relativi allegati trasmessi dalla Commissione esaminatrice;

Atteso che le operazioni concorsuali si sono svolte regolarmente;

Atteso che al termine delle suddette operazioni concorsuali, così come si rileva dai n. 7 (sette) verbali e dai relativi allegati, la Commissione esaminatrice ha formulato la graduatoria provvisoria di merito sulla base dei punteggi complessivamente raggiunti dai candidati concorrenti (verbale n. 7, allegato H);

Dato atto che dall'esame delle istanze dei concorrenti risultati idonei nella graduatoria provvisoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice, è emersa la presenza di un candidato avente diritto alla riserva prevista nel bando per operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge n. 64/2001, ai sensi dell'art. 18, comma 4 del D.Lgs 40/2017, così come modificato dall'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023 ed integrato dall'art. 4 del D.L. n. 25/2025;

Rilevata l'applicabilità della riserva prioritaria di posto ai volontari ex art. 18, comma 4 del D. Lgs n. 40/2017 e s.m.i., a favore del candidato idoneo posizionato nell'ottava posizione della graduatoria provvisoria di merito, al quale contestualmente, superando i candidati con punteggio superiore ma senza titolo di riserva, viene assegnato il primo posto della medesima graduatoria;

Ritenuto pertanto di dover rettificare la graduatoria provvisoria di merito sulla base del titolo di riserva, delineando la graduatoria definitiva contenuta nell'allegato A al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Precisato che la graduatoria finale di merito è stata redatta, al fine dell'adozione del presente provvedimento, in conformità al diritto alla riserva oggetto di bando, con contestuale attribuzione del primo posto al candidato riservatario e successivo riposizionamento degli idonei in base al punteggio conseguito;

Visto in particolare l'allegato A, contenente la graduatoria definitiva di merito, che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Riscontrata la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Accertato che nulla osta alla ratifica degli atti, dei verbali e relativi allegati ed all'approvazione della graduatoria finale di merito del pubblico concorso per il reclutamento di due unità di personale con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale" da inquadrare nell'Area professionale Istruttori, ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente 2022-2024, con riserva prioritaria di un posto per operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge n. 64/2001;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Ritenuto, pertanto, di ratificare gli atti e i verbali della Commissione esaminatrice, che pur non essendo allegati materialmente al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di approvare la relativa graduatoria definitiva di merito allegata al presente atto (allegato A), del Concorso pubblico in oggetto;

Atteso che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Vista la Disposizione Sindacale n. 16 del 13/05/2026 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni locali" annualità 2022-2024 sottoscritto in data 23/02/2026, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

Visti gli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visti:

- il D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i. (Testo Unico Enti Locali);
- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i. (Testo Unico del Pubblico Impiego); il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. recante il regolamento sull'accesso agli impieghi pubblici, integrato e modificato con il DPR n. 82/2023;
- l'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- il D. L. 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" (GU n.150 del 29-6-2022) il quale riordina la disciplina delle procedure di concorso per il personale non dirigenziale, introducendo nel D. Lgs. 165/2001, l'art. 35 quater recante "Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale";
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);
- il Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR";
- il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. (Codice in materia di protezione dei dati personali) e D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- la Legge n. 104/1992 e s.m.i. (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili);
- la L. 68/1999 e s.m.i. (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- il D. Lgs. 33/2013 e s.m.i. (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- la Legge 21 febbraio 2025, n. 15, che converte con modifiche il Decreto-Legge 27 dicembre 2024, n. 202, contenente disposizioni urgenti in materia di termini normativi;
- il D.L. 14 marzo 2025, n. 25, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di ratificare gli atti, i verbali e relativi allegati, del pubblico concorso per il reclutamento di due unità di personale con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale" da inquadrare nell'Area professionale Istruttori, ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente 2022-2024, con riserva prioritaria di un posto per operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge n. 64/2001;
3. Di approvare la graduatoria finale di merito contenuta nell'Allegato "A" al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
4. Di dare atto che la graduatoria finale di merito è stata redatta, al fine dell'adozione del presente provvedimento, in conformità al diritto alla riserva oggetto di bando, con contestuale attribuzione del primo posto al candidato riservatario e successivo riposizionamento degli idonei in base al punteggio conseguito;
5. Di dichiarare vincitori del pubblico concorso in oggetto i Sig.ri Callai Simone e Gabbia Gabriele, rispettivamente primo e secondo classificato nella graduatoria definitiva di merito;
6. Di dichiarare idonei i restanti otto candidati presenti in graduatoria, classificatisi dal terzo al decimo posto della graduatoria;
7. Di dare atto che i candidati sono stati ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;
8. Di demandare al Servizio Risorse Umane, per quanto di competenza, la predisposizione e l'adozione degli atti e dei provvedimenti conseguenti nel rispetto della richiamata normativa di riferimento;
9. Di dare atto che il Comune di Sant'Antioco si riserva di non procedere al reclutamento delle figure sopra indicate qualora intervengano disposizioni normative che limitino la possibilità di assunzione da parte dell'Ente;
10. Di dare atto altresì, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;
11. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai Bandi di concorso e contestualmente sul portale InPA;
12. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Sant'Antioco, Lì 20/07/2026

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale