



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 1619/2026

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 534 DEL 02/07/2026

Settore Vigilanza  
Servizio Polizia Amministrativa

**Oggetto:** **ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI DI PARTICOLARE RESPONSABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 97 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - AL DIPENDENTE ANGELO MOCCI - ANNO 2026.**

## IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

**Premesso che** il Comune di Sant'Antioco è dotato di un Corpo di Polizia Locale cui competono le funzioni previste dalla Legge 7 marzo 1986, n. 65, dalla normativa regionale vigente e dalle altre disposizioni di legge in materia;

**Richiamata** la Disposizione Sindacale n. 8 del 30/01/2026 con la quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Responsabile del Settore Vigilanza e con la quale il dipendente Angelo Mocci, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, è stato individuato quale sostituto del Responsabile del Settore Vigilanza nei casi di assenza, impedimento o incompatibilità;

**Considerato che** l'attuale assetto organizzativo del Corpo di Polizia Locale prevede, oltre al Responsabile del Settore, due Funzionari appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai quali risulta necessario attribuire specifiche responsabilità al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, il coordinamento operativo del personale e l'efficiente organizzazione dei servizi istituzionali;

**Dato atto** che il dipendente Angelo Mocci svolge stabilmente funzioni di supporto al Responsabile del Settore, assicurando il coordinamento operativo del personale, la predisposizione dei turni di servizio, la gestione delle reperibilità, il coordinamento dei servizi esterni e la sostituzione del Responsabile del Settore nei casi previsti dalla citata disposizione sindacale;

**Ritenuto** pertanto necessario attribuire al medesimo dipendente le funzioni di particolare responsabilità previste dall'art. 97 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in considerazione dell'elevato grado di autonomia, responsabilità organizzativa, complessità delle attività svolte e rilevanza delle funzioni esercitate;

**Considerato** che la graduazione dell'indennità deve essere effettuata tenendo conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità, dell'autonomia operativa e della complessità delle funzioni concretamente attribuite;



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

**Dato atto** che il compenso previsto per le specifiche responsabilità sarà riconosciuto nei limiti delle risorse annualmente destinate al relativo istituto dal Fondo risorse decentrate e secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

**Visto** il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 ed in particolare l'art. 97;

**Visto** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Antioco;

**Visti** gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Vista** la Legge 7 marzo 1986, n. 65;

**Visto** l'art. 57 del Codice di Procedura Penale;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTA** la Disposizione del Sindaco n° 8 del 30/01/2026 di attribuzione incarico di posizione organizzativa;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2026/2028, successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 34 del 17/03/2026;

## DETERMINA

Di richiamare integralmente le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di attribuire al dipendente Angelo Mocci, Funzionario appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Corpo di Polizia Locale e Vice Comandante del Corpo, le funzioni di particolare responsabilità previste dall'art. 97 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

3. Di individuare, ai fini dell'attribuzione dell'indennità prevista dal vigente CCNL e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, le seguenti funzioni di particolare responsabilità:

- supporto al Responsabile del Settore nella gestione del Corpo di Polizia Locale;
- sostituzione del Responsabile del Settore nei casi di assenza, impedimento o incompatibilità, secondo quanto previsto dalla Disposizione Sindacale n. 8 del 30/01/2026;
- coordinamento operativo del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale; predisposizione, organizzazione e gestione dei turni di servizio ordinari, straordinari e di reperibilità;
- coordinamento dei servizi esterni e delle attività operative del Corpo;
- coordinamento dei servizi di Polizia Stradale, Polizia Giudiziaria, Polizia Amministrativa e Sicurezza Urbana;
- organizzazione e coordinamento dei servizi connessi a manifestazioni, eventi, emergenze di protezione civile e attività straordinarie;
- responsabilità di istruttorie e procedimenti amministrativi di particolare complessità; conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro;
- collaborazione alla predisposizione di programmi, progetti e piani operativi del Corpo; supporto al Responsabile del Settore nell'adozione dei provvedimenti organizzativi e nella gestione del personale;



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- ogni altra attività di coordinamento e organizzazione connessa alle funzioni di Vice Comandante del Corpo.

4. Di dare atto che le funzioni sopra individuate risultano concretamente esercitate dal dipendente a decorrere dal 1° febbraio 2026, data di decorrenza della Disposizione Sindacale n. 8 del 30/01/2026, e che il relativo compenso sarà riconosciuto secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, previa verifica delle attività effettivamente svolte e nei limiti delle risorse annualmente destinate al finanziamento dell'istituto.

5. Di dare atto che la graduazione economica delle funzioni di particolare responsabilità è determinata mediante l'allegata scheda di valutazione, predisposta secondo i criteri previsti dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

6. Di allegare al presente provvedimento la scheda di graduazione delle specifiche responsabilità, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

7. Di trasmettere il presente provvedimento al dipendente interessato, al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza, alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali territoriali e, per conoscenza, al Segretario Comunale.

Redattore: STEFANO ARGOLAS

Sant'Antioco, Li 02/07/2026

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio  
STEFANO ARGOLAS  
con firma digitale

**SCHEDA SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' 2026**

|                                               |                                            |                                                                     |             |           |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|
| <b>COGNOME: MOCCI</b>                         |                                            | <b>NOME: Angelo</b>                                                 |             |           |
| <b>PROFILO: Ufficiale di Polizia Locale</b>   |                                            | <b>CATEGORIA: Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</b> |             |           |
| <b>SERVIZIO: Polizia Locale</b>               |                                            |                                                                     |             |           |
| <b>SETTORE: Vigilanza</b>                     |                                            |                                                                     |             |           |
| <b>COMPLESSITA' GENERALE</b>                  |                                            |                                                                     |             |           |
| 1                                             | Grado di complessità giuridica             | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 2                                             | Grado di complessità tecnica               | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 3                                             | Grado di complessità gestionale            | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| <b>COMPLESSITA' DIREZIONALI ORGANIZZATIVE</b> |                                            |                                                                     |             |           |
| 1                                             | Responsabilità organizzativa               | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 2                                             | Complessità incarico tecnico organizzativo | alto                                                                | parametro 5 |           |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 | 5         |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 3                                             | Strategicità                               | alto                                                                | parametro 5 |           |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 | 5         |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| <b>RILEVANZA INTERNA ED ESTERNA</b>           |                                            |                                                                     |             |           |
| 1                                             | Grado relazioni esterne                    | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 2                                             | Autonomia professionale                    | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 3                                             | Grado relazioni interne                    | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| <b>RESPONSABILITA' EXTRA CONTRATTUALI</b>     |                                            |                                                                     |             |           |
| 1                                             | Responsabilità civile                      | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 2                                             | Responsabilità penale                      | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 3                                             | Responsabilità amministrativo-contabile    | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| <b>Totale</b>                                 |                                            |                                                                     |             | <b>60</b> |

**SCHEDA SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' 2026**

|                                               |                                            |                                                                     |             |           |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|
| <b>COGNOME: MOCCI</b>                         |                                            | <b>NOME: Angelo</b>                                                 |             |           |
| <b>PROFILO: Ufficiale di Polizia Locale</b>   |                                            | <b>CATEGORIA: Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</b> |             |           |
| <b>SERVIZIO: Polizia Locale</b>               |                                            |                                                                     |             |           |
| <b>SETTORE: Vigilanza</b>                     |                                            |                                                                     |             |           |
| <b>COMPLESSITA' GENERALE</b>                  |                                            |                                                                     |             |           |
| 1                                             | Grado di complessità giuridica             | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 2                                             | Grado di complessità tecnica               | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 3                                             | Grado di complessità gestionale            | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| <b>COMPLESSITA' DIREZIONALI ORGANIZZATIVE</b> |                                            |                                                                     |             |           |
| 1                                             | Responsabilità organizzativa               | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 2                                             | Complessità incarico tecnico organizzativo | alto                                                                | parametro 5 |           |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 | 5         |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 3                                             | Strategicità                               | alto                                                                | parametro 5 |           |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 | 5         |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| <b>RILEVANZA INTERNA ED ESTERNA</b>           |                                            |                                                                     |             |           |
| 1                                             | Grado relazioni esterne                    | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 2                                             | Autonomia professionale                    | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 3                                             | Grado relazioni interne                    | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| <b>RESPONSABILITA' EXTRACONTRATTUALI</b>      |                                            |                                                                     |             |           |
| 1                                             | Responsabilità civile                      | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 2                                             | Responsabilità penale                      | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| 3                                             | Responsabilità amministrativo-contabile    | alto                                                                | parametro 5 | 5         |
|                                               |                                            | medio                                                               | parametro 3 |           |
|                                               |                                            | basso                                                               | parametro 1 |           |
| <b>Totale</b>                                 |                                            |                                                                     |             | <b>60</b> |