



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 1811/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 615 DEL 29/07/2026

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: CONCONSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 05 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE" - AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DI CUI UN POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 1 DELLA LEGGE N. 68/1999 E UN POSTO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ENTE - APPROVAZIONE BANDO

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 17/12/2025, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 23/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028, come certificato da BDAP in data 08/01/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 24/04/2026, con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 22/10/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato dell'esercizio 2024, ai sensi dell'art. 11-bis del D.lgs. n. 118/2011, come certificato da BDAP in data 24/10/2025;
- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 201 del 29/12/2025 e n. 31 del 09/03/2026, con le quali è stata approvata la modificata della macro organizzazione dell'Ente e con una struttura organizzativa a otto settori;

VISTO il DPR 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore in data 14/07/2023 recante il nuovo "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020, n. 179 del 30/12/2021 e n. 182 del 13/12/2024;

ATTESO che gli enti in via d'urgenza, possano espletare concorsi pubblici nelle more della revisione regolamentare e a condizione, ovviamente, che i bandi di selezione siano tracciati in modo del tutto coerente con il DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 22/2025 con la quale sono stati approvati i "Profili professionali e relative declaratorie" del personale dipendente dell'Ente, conseguenti alla sottoscrizione in data 16/11/2022 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, con i relativi requisiti di accesso;

RICHIAMATO il piano triennale del fabbisogno di personale, approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione di G.C. n. 44 del 27/03/2026, modificato con la deliberazione G.C. n. 111 del 29/06/2026, con il quale la Giunta Comunale ha deliberato di procedere all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 06 unità di personale con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile", Area degli istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali (ex cat. C), di cui n. 03 unità nell'anno 2026, n. 02 unità nell'anno 2027, n. 01 unità nell'anno 2028, e di cui un posto da assumere mediante procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, un posto da riservare alle persone con disabilità ai sensi dell'art. 1 della legge 12.03.1999, n. 68, e un posto riservato al personale interno in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente;

CONSIDERATO che, alla data attuale, l'Ente non dispone di graduatorie in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di personale con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo contabile", Area degli Istruttori;

DATO ATTO:

- che il Comune di Sant'Antioco, ai fini della mobilità di cui all'art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001, con nota prot. n. 9548/2026, ha comunicato il fabbisogno di personale approvato dall'Ente alla Direzione Regionale del Lavoro – Regione Sardegna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che con nota prot. n. 3639/2026 la Regione Autonoma della Sardegna, Direzione Generale del Lavoro, ha comunicato l'assenza di liste di mobilità di cui alla vigente normativa;

RICHIAMATO l'art. 30, comma 2-bis., del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che *“A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi”*;

Dato atto che codesto ente, avendo un numero di dipendenti superiore a 50 unità e essendo previste per l'anno 2026 un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, è obbligato a destinare alle procedure di mobilità volontaria esterna una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali;

Dato atto che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2026-2028, nella sezione Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di personale ha previsto la procedura di mo-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

bilità volontaria per l'assunzione di n. 01 unità di personale con il profilo professionale di istruttore amministrativo contabile e n. 01 unità di personale con il profilo professionale di Funzionario tecnico;

Dato atto:

- che con determinazione n. 311 del 22/04/2026, è stata indetta una procedura selettiva di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n. 01 unità di personale con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile", Area degli Istruttori CCNL Comparto Funzioni Locali (ex cat. C), con riserva alle persone con disabilità, ai sensi dell'art. 1 della legge 12.03.1999, n. 68;
- che con determinazione n. 408 del 25/05/2026 sono stati ammessi alla selezione i candidati;
- che con determinazioni n. 408 del 25/05/2026 e n. 413 del 26/06/2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- che con determinazione n. 452 del 10/06/2026 si è proceduto alla ratifica degli atti e dei verbali della Commissione esaminatrice ed è stata approvata la graduatoria;
- che con determinazione n. 512 del 25/06/2026 si è proceduto all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante passaggio diretto di personale da altra Amministrazione pubblica (mobilità esterna) ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di un'unità di personale con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile", Area degli istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATA la legge n. 68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", la quale stabilisce:

- art. 1 *"La presente legge ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica: a) alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché alle persone nelle condizioni di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222; b) alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti; c) alle persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni; d) alle persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni"*;
- art. 3 *"I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura:*
 - a) *sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;*
 - b) *due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;*
 - c) *un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti."*

Dato atto che, con riferimento al rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio, a seguito delle assunzioni e cessazioni del personale avvenute nel corso del 2025, l'Ente attualmente presenta una scopertura di una unità di personale nella quota obbligatoria delle categorie prevista dall'art. 1 della Legge n. 68/1999;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere al reclutamento di n. 05 unità di personale con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile", Area degli Istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, di cui n. 02 unità da assumere nell'anno 2026, n. 02 unità nell'anno 2027 e n. 01 unità nell'anno 2028 e di cui n. 01 posto riservato alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, iscritte negli appositi elenchi



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

di cui all'art. 8 della medesima Legge, e un posto riservato al personale interno in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, attraverso l'indizione di una nuova procedura concorsuale;

Visto l'art. 35-ter D.Lgs. 165/2001 avente ad oggetto "Portale unico del reclutamento" il quale prevede che le assunzioni a tempo determinato e indeterminato avvengano mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;

Visto l'art. 35-ter comma 2-bis D.Lgs. 165/2001, il quale prescrive che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento (InPA) esoneri le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale;

Ritenuto di stabilire quale termine per la presentazione delle domande i 30 (trenta) giorni successivi alla pubblicazione del presente Bando sul portale "inPA" [https:// www.inpa.gov.it](https://www.inpa.gov.it), all'albo pretorio dell'Ente, sull'home page del sito del Comune <https://comune.santantioco.su.it> oltre che nell'apposita sezione di amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso <https://trasparenza.comune.santantioco.su.it>

Visto lo schema del Bando di concorso unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto di doverlo approvare;

Dato atto che il Comune di Sant'Antioco si riserva di non procedere al reclutamento delle figure suindicate qualora intervengano disposizioni normative che limitano la possibilità di assunzione da parte dell'Ente;

Dato atto, altresì, che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Vista la Disposizione Sindacale n. 16 del 17/03/2026 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2026/2028, successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 34 del 17/03/2026;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2022-2024 sottoscritto in data 23/02/2026, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale del Comparto Funzioni Locali;

Visti:

- Il D.L. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante il Testo unico del pubblico impiego;
- Il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- L'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- Il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi) e ss.mm.ii.;
- Il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- Il D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);
- Il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. (Normativa in materia di documentazione amministrativa);
- Il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- Il Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR";
- Il D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- La Legge n. 104/1992 e successive modifiche ed integrazioni (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili);
- La L. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- Il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- Il D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- La Legge 21 febbraio 2025, n. 15, che converte con modifiche il Decreto-Legge 27 dicembre 2024, n. 202, contenente disposizioni urgenti in materia di termini normativi;
- Il D.L. 14 marzo 2025, n. 25, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di indire il concorso pubblico per soli esami per l'assunzione di n. 05 unità di personale, con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile", Area degli Istruttori ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni locali, di cui n. 02 unità da assumere nell'anno 2026, n. 02 unità nell'anno 2027 e n. 01 unità nell'anno 2028 e di cui n. 01 posto riservato alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, iscritte negli appositi elenchi di cui all'art. 8 della medesima Legge, e un posto riservato al personale interno in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente;
- 3) Di approvare il Bando di concorso in oggetto, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) Di dare atto che i requisiti di partecipazione sono quelli di cui all'allegato Bando di concorso;
- 5) Di dare atto che alla presente procedura verrà data adeguata pubblicità mediante pubblicazione del relativo avviso:
 - sul Portale "InPA" [https:// www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it/). Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami";
 - all'albo pretorio del Comune di Sant'Antioco e sul sito istituzionale dell'Ente, al seguente indirizzo <https://comune.santantioco.su.it>
 - nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, <https://trasparenza.comune.santantioco.su.it>, sotto sezione "Bandi di concorso";



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- 6) Di dare atto, altresì, che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa che sarà assunto con successivo atto;
- 7) Di dare atto che il Comune di Sant'Antioco si riserva di non procedere al reclutamento delle figure sopra indicate qualora intervengano disposizioni normative che limitano la possibilità di assunzione da parte dell'Ente;
- 8) Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;
- 9) Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: CLAUDIA MURA

Sant'Antioco, Lì 29/07/2026

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale