



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 44 DEL 27/03/2026)

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026 - 2028 - APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **ventisette** del mese di **marzo** nella sede del Comune alle ore **13:40** in videoconferenza mediante l'utilizzo di strumenti di comunicazione audio/visiva da remoto, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
IGNAZIO LOCCI	Sindaco	Assente
FRANCESCO GARAU	Vicesindaco	Presente
ELEONORA SPIGA	ASSESSORE	Presente
PASQUALE RENNA	ASSESSORE	Presente
GIANLUCA MEREU	ASSESSORE	Presente
ROBERTA SERRENTI	ASSESSORE	Presente

Presenti: 5

Assenti: 1

Presiede l'adunanza il Vice Sindaco Francesco Garau

Assiste alla seduta in sede, mediante utilizzo di strumenti di comunicazione audiovisiva a distanza, e cura la redazione del presente verbale il SEGRETARIO COMUNALE Dott. DANIELE MACCIOTTA

Il Vicesindaco, verificato il numero legale degli assessori assegnati e constatato che i partecipanti possano regolarmente intervenire alla riunione ed esprimere il proprio voto, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata corredata dei pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

CON VOTI unanimi favorevoli:

DELIBERA

1. Di approvare la proposta esplicitata in premessa corredata dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lg.vo n° 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di dichiarare la presente deliberazione, stante l'urgenza, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lg.vo n° 267/2000.

La seduta termina alle ore 13:54.



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale

Nr. 717 del 27/03/2026

Servizio o Ufficio proponente	Ufficio Personale
Oggetto	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026 - 2028 - APPROVAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 17/12/2025, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2026-2028;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 23/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028 e come certificato da BDAP in data 08/01/2026;

Premesso che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2 Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del perso-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

nale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché' la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

g) e modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3 Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché' le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4 Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Preso atto che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Dato atto che il Comune di Sant'Antioco, alla data del 31/12/2025, ha più di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e pertanto nella redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 non si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, il quale all'art. 1 dispone che per gli enti con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

- a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni di personale);
- b) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
- c) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
- d) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- e) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);
- f) Piano triennale della formazione del personale;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 2, D.P.R. n. 81/2022, "1. Per gli enti locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO."

Visto, inoltre, che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 contenente il *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"*;

Tenuto conto che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che *"Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione"*;
- all'art. 8, comma 2, che *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente de-*



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

creto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

Visto che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 è stato differito al 31 marzo 2026 dal Decreto del Ministero dell'Interno 26/02/2026 (G.U. n. 53 del 05/03/2026);

Viste le Linee Guida e il Manuale Operativo sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione e sul Report del PIAO, approvati dal dipartimento della Funzione Pubblica;

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla performance (D.Lgs n. 150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anti-corruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190/2012 e del decreto legislativo n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Visti gli adempimenti successivi da porre in essere rispetto all'adozione del PIAO, ed in particolare:

- attraverso il portale, raggiungibile all'indirizzo <https://PIAO.dfp.gov.it/>, occorre inviare il PIAO al Dipartimento Funzione Pubblica, in forza di quanto previsto dall'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021;
- pubblicare in “Amministrazione Trasparente”, nelle seguenti sottosezioni di primo livello e secondo livello:
 - “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”;
 - “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”;
 - “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance”;
 - “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”;
 - “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, meta-dati e banche dati”;

Rilevato che è stato pubblicato l'avviso per la richiesta di osservazioni e contributi utili alla redazione del piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2026/28 con pubblicazione sul sito internet istituzionale e con nota rivolta alle OO.SS. ; nel termine indicato né al momento attuale sono tuttavia pervenuti riscontri;

Dato atto che nel Comune di Sant'Antioco non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2021 e ss.mm.ii., così come indicato nella ricognizione di cui alle relative note dei Responsabili di Settore, conservate agli atti, da cui emerge l'assenza di soprannumero, attraverso la verifica dell'eventuale presenza di personale extra dotazione organica e, per quanto riguarda la condizione di eccedenza, rilevando l'assenza di esubero di personale nei diversi Settori dell'Ente;

Visto lo schema di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 predisposta dagli



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

uffici competenti per la redazione di ciascuna delle sezioni di cui si compone lo schema tipo allegato al D.M. 24 giugno 2022;

Visto il D.M. 25 luglio 2023, il quale ha previsto, al paragrafo 8.2) del PCA 4.1, che la Sezione Operativa del DUP non deve più contenere il piano dei fabbisogni di personale, ma la sola programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base a normativa vigente, con la conseguenza che si è formalmente traslata l'attività di controllo dell'organo di revisione degli enti locali sui Piani dei fabbisogni di personale dal DUP al PIAO, ed in particolare che sul Piano dei fabbisogni di personale 2026-2028, inserito nella sottosezione 3.3 della proposta di PIAO 2026-2028, deve essere espresso il parere del Revisore contabile e, qualora siano previste assunzioni a tempo indeterminato, anche ad asseverare il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, nel rispetto della previsione dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e ss.mm.ii.;

Rilevato che ai fini del rispetto dell'art. 61 del C.C.N.L. Area Funzioni locali-Sezione dedicata dei Segretari comunali e provinciali, con decreto n. del è stata fissata la retribuzione di risultato del Segretario comunale nel 15% del monte salari pro quota del Comune di Sant'Antioco, che si ritiene valida sino a nuova diversa decisione;

Rilevato che ai fini del rispetto del CCNL "Funzioni locali", la misura della retribuzione di risultato riservata ai titolari di E.Q. è stabilita nel 15% dello stanziamento complessivo destinato, in bilancio, al trattamento accessorio ai medesimi dipendenti e che l'importo individuale sarà determinato previa valutazione da effettuarsi in conformità al sistema di valutazione della performance vigente;

Rilevato che con nota prot. n. 6580 del 11/03/2026 è stata offerta informativa alla RSU ed alle OO.SS. Firmatarie del CCNL 2022-24 del piano del fabbisogno del personale e invitate le medesime rappresentanze all'incontro, di cui all'art. 4, comma 5 del CCNL dianzi citato, per il 18 u.s. che tuttavia è rimasto senza partecipanti oltre la parte pubblica, per cui non è stato redatto verbale;

Considerato quanto sopra, si propone di adottare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, come allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, e successive modificazioni ed integrazioni";
- il D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Acquisito il parere del Revisore dei conti in ordine al piano del fabbisogno di personale, prot. n. 7641 del 23/03/2026;

Vista la proposta del Comitato unico di garanzia in ordine al piano triennale per le azioni positive, prot. n. 7801 del 24/03/2026, che si ritiene di poter accogliere integralmente nel Piano;

Vista la nota prot. n. 7937 del 25/03/2026 con la quale, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, è stato richiesto il parere della Consigliera di parità, in ordine al piano triennale per le azioni positive;

Ritenuto di provvedere in merito;

Propone alla Giunta Comunale

1) Di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del suo contenuto, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, che viene allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

2) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, è stata effettuata con esito negativo la ricognizione sulla presenza di condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale nel Comune di Sant'Antioco;

3) Di dare mandato al Responsabile, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

4) Di incaricare il Responsabile del Servizio personale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con separata e unanime vo-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

tazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

redattore: CLAUDIA MURA

Il Segretario Generale

DANIELE MACCIOTTA

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

IL VICESINDACO

FRANCESCO GARAU

IL SEGRETARIO COMUNALE

DANIELE MACCIOTTA