



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 201 DEL 29/12/2025)

OGGETTO: MODIFICA DELLA MACROORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI SANT'ANTIOCO

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** nella sede del Comune alle ore **11:38** in videoconferenza mediante l'utilizzo di strumenti di comunicazione audio/visiva da remoto, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
IGNAZIO LOCCI	Sindaco	Presente (in videoconferenza)
FRANCESCO GARAU	Vicesindaco	Assente
ELEONORA SPIGA	ASSESSORE	Presente (in videoconferenza)
PASQUALE RENNA	ASSESSORE	Presente
GIANLUCA MEREU	ASSESSORE	Presente (in videoconferenza)
ROBERTA SERRENTI	ASSESSORE	Presente (in videoconferenza)

Presenti: 5

Assenti: 1

Presiede l'adunanza il Sindaco Ignazio Locci

Assiste alla seduta in sede, mediante utilizzo di strumenti di comunicazione audiovisiva a distanza, e cura la redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott. Daniele Macciotta

Il Sindaco, verificato il numero legale degli assessori assegnati e constatato che i partecipanti possano regolarmente intervenire alla riunione ed esprimere il proprio voto, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata corredata dei pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

CON VOTI unanimi favorevoli:

DELIBERA

1. Di approvare la proposta esplicitata in premessa corredata dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lg.vo n° 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di dichiarare la presente deliberazione, stante l'urgenza, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lg.vo n° 267/2000.

La seduta termina alle ore 11:53.



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale

Nr. 2882 del 24/12/2025

Servizio o Ufficio proponente	Segretario Generale
Oggetto	MODIFICA DELLA MACROORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI SANT'ANTI-OCO

IL SINDACO

Premesso che l'assetto della macrostruttura costituisce il presupposto essenziale per garantire un più razionale esercizio delle funzioni dell'Ente nel perseguimento di elevati parametri di efficienza, efficacia ed economicità attraverso un modello organizzativo ed organico snello atto a garantire integrazione, coordinamento, omogeneità di competenze, nonché a perseguire la funzionalità dell'efficienza gestionale delle strutture;

Richiamata la Deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 15/07/2024, avente ad oggetto "MODIFICA MACRO-ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI SANT'ANTIOCO", nella quale veniva modificato l'organigramma e la struttura organizzativa di ciascun servizio, con riferimento all'assetto degli uffici, prevedendo l'istituzione di 7 macro settori;

Richiamate le principali ragioni che hanno portato, lo scorso anno, a rivedere la macro organizzazione dell'ente e che nello specifico erano dettate:

- dalla opportunità di riunire sotto un unico Settore i diversi servizi tecnici/manutentivi/urbanistici oltre che incardinare i servizi turistici in un'ottica di attività produttive;
- dall'esigenza di poter remunerare adeguatamente i rispettivi Responsabili di Posizione Organizzativa, così come individuati dal Sindaco, a fronte delle diverse, molteplici e nuove responsabilità che la normativa loro attribuisce, non ultima la realizzabilità dei diversi progetti finanziati dal Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

Visto l'art. 14, c. 1-bis, D.L. n. 25/2025, convertito dalla L. 69/2025, che prevede che a decorrere dall'anno 2025, le città metropolitane, le province e i comuni, possono incrementare, in deroga al limite dell'art. 23, c. 2 del d.lgs. 75/2017, il Fondo risorse decentrate fino al 48% delle somme destinate alla parte stabile;

Atteso che:

- le risorse aggiuntive possono essere destinate a incremento della componente stabile del Fondo, e assumono natura strutturale e dunque possono essere destinate a tutti gli istituti



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

obbligatori permanenti (finanziamento dei differenziali stipendiali, ad esempio) oppure al finanziamento del welfare integrativo.

- Le risorse aggiuntive possono essere destinate anche all'incremento del trattamento accessorio del personale destinatario degli incarichi di Elevata Qualificazione ex art. 17, CCNL 16.11.2022 (retribuzione di posizione e di risultato).

Preso atto che l'opportunità offerta dall'art. 14, c. 1-bis, D.L. n. 25/2025 di poter destinare, previa contrattazione, parte di queste risorse aggiuntive agli incarichi di Elevata Qualificazione ex art. 17, CCNL 16.11.2022, consente al nostro Ente di poter fare nuovi ragionamenti e di poter riequilibrare i carichi di lavoro su almeno 8 settori, senza che questo possa comportare la riduzione delle indennità di funzione ad oggi garantite al personale di EQ;

Considerato opportuno, pertanto, scindere l'attuale Settore Tecnico, mantenendo da un lato una struttura dedicata in misura preponderante alla programmazione delle opere pubbliche e alla conduzione dei procedimenti di affidamento e gestione delle stesse oggetto dei finanziamenti ricevuti e che questa Amministrazione ha volontà, ritenendo che corrisponda all'interesse dei cittadini, di vedere compiute entro il 2026 e, per quelle più complesse, comunque entro il 2027, dall'altra istituire un settore dedicato in misura preponderante alla manutenzione del patrimonio dell'Ente;

Ritenuto in tale logica scindere l'attuale Settore Tecnico, in due nuovi settori:

SETTORE Lavori Pubblici che comprenderà al suo interno i seguenti servizi:

- Lavori pubblici, programmazione e affidamenti di Appalti e Contratti per tutto l'Ente;
- Illuminazione pubblica;
- Gestione del cimitero.

SETTORE Tecnico, Manutenzioni, Sicurezza sul lavoro, Igiene Urbana e Tutela del Paesaggio che avrà al suo interno i seguenti servizi:

- Manutenzioni;
- Gestione dell'igiene urbana e Tutela dell'ambiente;
- Protezione civile;
- Sicurezza sul lavoro;
- Tutela del paesaggio (recentemente delegata al Comune dalla RAS)

La materia dell'Urbanistica viene assegnata al Settore Edilizia privata, Urbanistica, Patrimonio e Turismo che avrà al suo interno i seguenti servizi:

- Edilizia privata;
- Urbanistica;
- Demanio e Patrimonio;
- Turismo e Attività produttive.

Considerato, inoltre, che il territorio di Sant'Antioco ospita una importantissima impronta di inse-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

diamenti delle popolazioni prenuragiche, nuragiche, fenicio-puniche e romane che rendono l'isola un unicum nell'areale del mediterraneo e che merita una sempre migliore conservazione e valorizzazione, intesa come disponibilità alla fruizione e conoscenza da parte del più ampio pubblico; per tale considerazione questo Comune intende dotare di una struttura amministrativa di alto livello il museo e parco archeologico, anche attraverso strumenti amministrativi dedicati.

Attesa pertanto l'esigenza di dare attuazione concreta alla direzione del parco archeologico, come già rappresentato nelle precedenti macro strutture dell'Ente collocando nel settore dei servizi al Cittadino il "Servizio di Direzione del Parco archeologico", con dotazione di una posizione di E.Q. di elevata professionalità (art. 16, comma 2 lett. b) e art. 2 del Regolamento in materia di conferimento di incarichi di E.Q) chiamata a gestire ruoli di alta responsabilità, autonomia e competenze specialistiche,

Dato atto che il Comune di Sant'Antioco nel corso del 2025 richiesto e ottenuto dalla Regione Autonoma all'esercizio della Delega delle Funzioni autorizzative paesaggistiche delegate ai sensi dell'art.3 della l.r. N.28/1998;

Attesa, pertanto, l'esigenza, anche in questo caso, di dare attuazione concreta alla gestione della funzione delegata in materia paesaggistica, collocando nel settore Tecnico/manutenzioni il "Servizio di Tutela del paesaggio" con dotazione di una posizione di E.Q. di elevata professionalità (art. 16, comma 2 lett. b) e art. 2 del Regolamento in materia di conferimento di incarichi di E.Q) chiamata a gestire ruoli di alta responsabilità, autonomia e competenze specialistiche;

Richiamato ancora il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune approvato con deliberazione della Giunta comunale 174 del 22/10/2009 e ss.mm.ii., e che stabilisce all'art. 5:

- comma 1: La struttura organizzativa dell'amministrazione, funzionale alla produzione dei servizi erogati, si articola in unità organizzative, di diversa entità e complessità, ordinate, di norma, per funzioni omogenee e finalizzate allo svolgimento di attività finali, strumentali e di supporto, ovvero al conseguimento di obiettivi determinati o alla realizzazione di programmi specifici.
- comma 2: La determinazione delle unità organizzative di massima dimensione è operata dalla Giunta nell'ambito del documento di pianificazione esecutiva della gestione ed è finalizzata alla costituzione di aggregati di competenze omogenee tra loro combinate in funzione del migliore conseguimento degli obiettivi propri del programma di governo dell'ente.

Ritenuto in definitiva di provvedere nel merito all'approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente e dei relativi servizi, come definita nei prospetti allegati alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto pertanto dell'esigenza di apportare le conseguenti modifiche sull'attuale struttura organizzativa, allo scopo di garantire che essa rappresenti un razionale, efficace ed efficiente strumento di gestione dei servizi comunali, coerentemente con quanto previsto dalla vigente normativa di riferimento;

Riconosciuta la propria competenza in quanto l'organo competente all'adozione della presente de-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

liberazione è la Giunta, in relazione a quanto stabilito dall'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), che individua nella Giunta Comunale l'organo deputato all'adozione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato, inoltre, il disposto dell'art. 89, 5° comma, del TUEL, il quale statuisce che l'Ente Locale approva l'organigramma nella piena autonomia normativa ed organizzativa, nei soli limiti derivanti dalla propria capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Rilevato che con il nuovo modello organizzativo vengono a modificarsi anche i contenuti degli incarichi delle posizioni organizzative e che, pertanto, si è ravvisa la necessità di formulare una nuova pesatura per l'assegnazione degli stessi, con conseguente trasmissione al Nucleo di Valutazione di tutti gli atti necessari, al fine di procedere alla ripesatura delle posizioni organizzative, così come rideterminate con il presente atto;

Visto lo schema della struttura della nuova macro-organizzazione e ritenuto di dover procedere alla sua approvazione, il quale viene allegato alla presente proposta e per farne parte integrante e sostanziale della stessa;

Vista la nota protocollo n. 40209 del 15/12/2025 con la quale si trasmetteva alle OO.SS. e alle RSU, per "preventiva informativa, ai sensi dell'art. 4, 5° comma, CCNL 16/11/2022 e dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001", la modifica del modelli di macro organizzazione dell'Ente per la Gestione dei servizi; con la medesima nota è stata trasmessa al CUG, la proposta di modifica del modelli di macro organizzazione dell'Ente per la Gestione dei servizi;

Il Sindaco ricorda, inoltre, che dal punto di vista della corresponsione delle indennità contrattualmente previste dal vigente CCNL per le E.Q. di cui all'art. 16 commi 1 e 2 del medesimo testo contrattuale, in occasione della modifica qui proposta sarà necessario adeguare gli importi al maggior numero delle posizioni derivate;

a tal fine in sede di contrattazione decentrata, a fronte dell'incremento del fondo operato in virtù del meccanismo normativo previsto dall'art. 14 comma 1bis del d.l. 25/2025, pari ad € 60.000,00 per le annualità 2026 e 2027, € 35.000,00 saranno destinate, con accordo contrattuale da versare in intesa, all'incremento dello stanziamento previsto per le E.Q. medesime per ciascuna delle corrispondenti annualità.

In seguito, pertanto, all'incremento dello stanziamento, il budget "storico" consolidato a disposizione per la remunerazione delle Posizioni Organizzative, ora elevate qualificazioni (E.Q.) ad oggi stabilizzato in € 98.985,88, potrà salire a € 133.985,89; in seguito alla valutazione della consistenza di ciascun Settore, nonché delle E.Q. di cui all'art. 16 comma 2 del CCNL, sarà attribuito un valore monetario adeguato e comunque non inferiore a quanto in godimento al momento attuale.



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Ritenuto, pertanto, opportuno per l'Amministrazione, in vista degli effettivi maggiori impegni che l'ente dovrà affrontare in questo triennio, rimodulare nuovamente la macromanizzazione riequilibrando il numero dei settori e, conseguentemente, dei responsabili titolari di elevata qualificazione da 6 a 7;

Atteso che si rende necessario provvedere in merito;

Visti:

- l'art. 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi secondo cui "1. le disposizioni del presente decreto disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, tenuto conto delle autonomie locali e di quelle delle regioni e delle province autonome (...) al fine di: a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici; (...) c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica";
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui "gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari";
- l'art. 2, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi secondo cui 1. Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ai seguenti criteri: a) funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità. A tal fine, periodicamente e comunque all'atto della definizione dei programmi operativi e dell'assegnazione delle risorse, si procede a specifica verifica e ad eventuale revisione; b) ampia flessibilità, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali da assumersi ai sensi dell'articolo 5, comma 2; c) collegamento delle attività degli uffici, adeguandosi al dovere di comunicazione interna ed esterna, ed interconnessione mediante sistemi informatici e statistici pubblici; d) garanzia dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa, anche attraverso l'istituzione di apposite strutture per l'informazione ai cittadini e attribuzione ad un unico ufficio, per ciascun procedimento, del-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

la responsabilità complessiva dello stesso; e) armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei Paesi dell'Unione europea. 1-bis. I criteri di organizzazione di cui al presente articolo sono attuati nel rispetto della disciplina in materia di trattamento dei dati personali;

- l'art. 4 del medesimo D.Lgs 165/2001 prevede altresì che “Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: (omissis)c) l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale”; (omissis)
- l'art. 5 del D.lgs 165/2001 dispone che “le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9.”;
- l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui “nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9”;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Propone alla Giunta Comunale che

Propone alla Giunta Comunale

per tutte le motivazioni sopra esposte che qui si intendono integralmente riportate:

1. **Di stabilire** che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

2. **Di modificare**, per le ragioni indicate in premessa, l'organigramma e la struttura organizzativa di ciascun servizio, con riferimento all'assetto dell'organizzazione interna del Comune di Sant'Antioco, come previsto nell'allegato A alla presente proposta;
3. **Di dare atto** che con successivi atti si provvederà:
 - alla nuova valutazione da parte del Nucleo di valutazione, con attribuzione del corrispondente punteggio delle strutture organizzative stesse e dei relativi incarichi di E.Q., nonché delle E.Q. di cui al comma 2 dell'art. 16 del CCNL vigente, al fine della attribuzione delle indennità corrispondenti ai sensi delle disposizioni del CCNL vigente;
 - al conferimento, con decreto del Sindaco, degli incarichi ai responsabili delle strutture coinvolte nella modifica nonché di quelle in naturale scadenza;
4. **Di dare atto** che le modifiche apportate alla struttura organizzativa dalla presente deliberazione entreranno in vigore una volta nominati i Titolari degli incarichi di Elevata qualificazione, cui vengono attribuite le responsabilità di ciascun Settore;
5. **Di dare comunicazione** del presente atto a tutti i titolari di incarichi di Elevata qualificazione e al Nucleo di Valutazione disponendo altresì la pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune.
6. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS. per quanto di competenza;
7. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento al CUG per quanto di competenza;
8. **Di dichiarare** il provvedimento immediatamente eseguibile, a norma di legge.

redattore: DANIELE MACCIOTTA

Il Sindaco

IGNAZIO LOCCI

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

IL SINDACO
IGNAZIO LOCCI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DANIELE MACCIOTTA