



**Comune di
Sant'Antioco**

Provincia del Sud Sardegna

Piazzetta Italo Diana n. 1 – 09017 Sant'Antioco

Codice Fiscale: 81002570927

P.e.c: protocollo@comune.santantioco.legalmail.it

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 32 del 23/12/2025

OGGETTO: RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025.

Preso atto:

- Della richiesta di parere del Responsabile del servizio personale, inviata in data 23/12/2025 al Revisore, cui è allegata la relazione illustrativa relativa al Contratto Collettivo integrativo per l'annualità 2025;
- Della pre-intesa Contratto Decentrato del 22/12/2025 tra la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali;
- che il Fondo risorse decentrate è stato costituito con la determinazione del Responsabile finanziario n. 871 del 28/11/2025 e n. 969 del 22/12/2025 con il parere dell'Organo di revisione n. 25 del 28/11/2025 e n. 30 del 17/12/2025;

Premesso che:

- l'articolo 67 comma 1 del CCNL prevede di consolidare le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Al netto della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative; confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità";
- l'art. 40, comma 3 bis del d. lgs. 30/03/2001, n. 165 recita: "le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione;

- l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo;

Vista la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025;

Visto il verbale dell'incontro del 22/12/2025 della delegazione trattante relativo alla contrattazione decentrata – consultazione sindacale;

Vista la richiesta di parere pervenuta al sottoscritto in data 23/12/2025, tramite posta elettronica, in merito alla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2025;

Considerato che:

- il fondo complessivo per le risorse decentrate anno 2025 ammonta ad € 494.700,71;
- in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009, viene fornita una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione;
- viene garantito il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate;
- l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2025/2027;

verificato che:

- le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dall'art. 7 del CCNL del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;
- le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 16/11/2022 art. 7 comma 4 del comparto Funzioni Locali, sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 22/12/2025;
- in applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione previsionale dello stesso fondo delle risorse decentrate del personale del comparto l'annualità 2025, fondata sulla base di valori e proiezioni stimate, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;
- è stato attestato nella RELAZIONE ILLUSTRATIVA degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;
- è stato attestato nella RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA che le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

accertato altresì che:

- nell'anno 2024 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2025-2027 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;
- sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa;

Sulla base di quanto previsto dall'art. 40, comma 3 sexies e 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

A T T E S T A

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella pre-intesa sottoscritta il 22/12/2025 e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al

contratto collettivo decentrato integrativo l'annualità 2025, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dall'Amministrazione comunale

I N V I T A

l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 8 comma 9 del CCNL del 16/11/2022.

E S P R I M E

parere favorevole sulla ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025.

Sant'Antioco, 23/12/2025

Il Revisore dei Conti

F.to digitalmente Dott. Stefano Locci